



УКРАЇНА
САФ'ЯНІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
ІЗМАЇЛЬСЬКОГО РАЙОНУ ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСТІ

ТРЕТЯ СЕСІЯ
ВОСЬМОГО СКЛИКАННЯ
РІШЕННЯ

24 грудня 2020 року

№ 116-VIII

. Про умови оплати праці
керівників та працівників апарату
Саф'янівської сільської ради
Ізмаїльського району Одеської області

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», постанови Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 р. № 386 Про внесення зміни до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 р. № 268, керуючись п. 5 ст. 26, ст. 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», ст. 3, 10 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», Саф'янівська сільська рада

ВИРІШИЛА:

1. Встановити, надавати та виплачувати Саф'янівському сільському голові Тодоровій Наталії Іванівні в 2021 році:
 - 1.1 Надбавку за 6 ранг посадової особи місцевого самоврядування;
 - 1.2 Надбавку за вислугу років у розмірі 25 відсотків до посадового окладу з урахуванням доплати за ранг;
 - 1.3 Надбавку за виконання особливо важливої роботи у розмірі 100 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та надбавки за вислугу років.
 - 1.4 Премію за особистий внесок у загальні результати роботи щомісяця у розмірі 100 відсотків посадового окладу, в межах фонду преміювання та економії фонду оплати праці;
 - 1.5 Премію до державних і професійних свят та ювілейних дат, за наявності економії фонду заробітної плати. Розмір окремої виплати не може перевищувати середньомісячну заробітну плату;
 - 1.6 Матеріальну допомогу на оздоровлення при наданні щорічної відпустки та для вирішення соціально-побутових питань встановлюється у розмірі середньомісячної заробітної плати.
2. Встановити, надавати та виплачувати секретарю Саф'янівської сільської ради Мазуру Сергію Івановичу в 2021 році:
 - 2.1 Надбавку за 5 ранг посадової особи місцевого самоврядування;
 - 2.2 Надбавку за вислугу років у розмірі 25 відсотків до посадового окладу з урахуванням доплати за ранг;
 - 2.3 Надбавку за виконання особливо важливої роботи у розмірі 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та надбавки за вислугу років.
 - 2.4 Премію за особистий внесок у загальні результати роботи щомісяця у розмірі 100 відсотків посадового окладу, в межах фонду преміювання та економії фонду оплати праці;
 - 2.5 Премію до державних і професійних свят та ювілейних дат, за наявності економії фонду заробітної плати. Розмір окремої виплати не може перевищувати середньомісячну заробітну плату;

- 2.6 Матеріальну допомогу на оздоровлення при наданні щорічної відпустки та для вирішення соціально-побутових питань встановлюється у розмірі середньомісячної заробітної плати.
3. Виплати здійснювати у межах затвердженого фонду оплати праці на 2021 рік.
4. Надати право сільському голові одноосібно, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (із змінами) та Положення про порядок преміювання працівників апарату сільської ради, затвердженого розпорядженням Саф'янівського сільського голови встановлювати:
- першому заступнику, заступникам сільського голови, керуючому справами апарату сільської ради, начальнику фінансового управління, начальникам управлінь, начальникам відділів, начальнику відділу – головному бухгалтеру, які безпосередньо займаються розробленням проектів нормативно-правових актів, проводять експертизу проектів таких актів – надбавку у розмірі до 100 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг посадової особи місцевого самоврядування та надбавки за вислугу років;
 - працівникам виконавчого апарату сільської ради, у межах затвердженого фонду оплати праці, посадові оклади відповідно до схем посадових окладів, затверджених зазначеною Постановою;
 - надбавку за виконання особливо важливої роботи у розмірі до 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг посадової особи місцевого самоврядування та надбавки за вислугу років;
 - здійснювати преміювання працівників відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи,
 - здійснювати преміювання працівників до державних професійних свят та ювілейних дат .
 - надавати працівникам матеріальну допомогу для вирішення соціально – побутових питань та допомогу на оздоровлення у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати, в межах затвердженого фонду оплати праці.
5. Встановлювати працівникам апарату сільської ради (крім начальників управлінь, начальників відділів,) доплату:
- за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників таких самих категорій персоналу (у разі відсутності внаслідок тимчасової непрацездатності, перебування у відпустці без збереження заробітної плати, у відпустці у зв'язку з вагітністю і пологами, у частково оплачуваній відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку чи у відпустці без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більше ніж до досягнення дитиною шестирічного віку) - до 50 відсотків посадового окладу за основною роботою з використанням для цього до 50 відсотків посадового окладу відсутнього працівника;
 - за виконання обов'язків тимчасово відсутнього керівника або заступника керівника структурного підрозділу (управління, відділу, відділу у складі управління) - у розмірі різниці між фактичним посадовим окладом тимчасово відсутнього керівника (без урахування надбавок та доплати) і посадовим окладом працівника, який виконує обов'язки тимчасово відсутнього керівника структурного підрозділу, у разі, коли працівник, що виконує обов'язки тимчасово відсутнього керівника структурного підрозділу, не є його заступником.
6. Умови оплати праці, затверджені даним рішенням, застосовувати з 1 січня 2021 року.
7. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну депутатську комісію Саф'янівської сільської ради Ізмайльського району Одеської області з питань фінансів, бюджету, соціально-економічного та інвестиційного розвитку.